

Våra värden – Origo Resurs

En modell för rehabilitering må vara hur genomtänkt som helst. Den leder ändå till ett bristfälligt resultat om den inte gestaltar tydliga värderingar i det dagliga arbetet.

Origo Resurs är baserat på ett antal värden som speglar vår syn på människan och vårt förhållningssätt till livet. De kan sammanfattas i några nyckelbegrepp:

Helhetssyn på livet

Öppen dialog

Inkluderande gemenskap

Medvandrande ledare

Tillsammanskraft

Idéburen verksamhet



Helhetssyn på livet

Origo Resurs fokuserar på individens hela välbefinnande och hela livssammanhang.

Självkänslan och livsmodet har stor inverkan på arbetsförmågan. Därför är helhetssynen på människan ett viktigt framgångsrecept för vår verksamhet.

Vi tillämpar ett hälsobegrepp som innefattar sex olika perspektiv: fysiskt, psykiskt, socialt, existentiellt, livsmiljö och arbetsförmåga.

Vi inriktar oss inte bara på personens välbefinnande utan erbjuder också olika arbetsmiljöer som utmanar och tänjer resurserna.

Vi vill skapa en miljö som är återhämtande och vitaliserande för individer och arbetsgrupper.



Öppen dialog

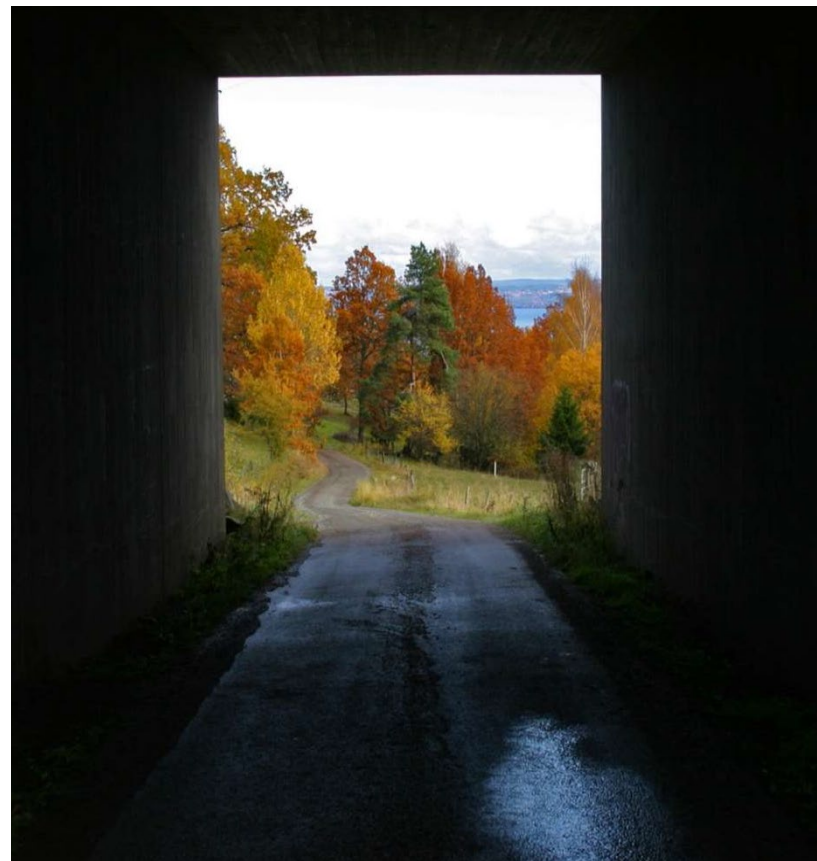
Deltagare och medarbetare ska öppet kunna dela tankar, känslor och erfarenheter utan att pressas till särskilda uppfattningar.

Vi värnar om en respekt för olika livssyn, religioner, sexuell läggning och kulturer.

Vi tror att dialogen på arbetsplatsen är viktig för att skapa en gemensam kultur för ett hållbart liv tillsammans.

Medarbetare har inte enbart rollen som professionella yrkesmänniskor utan är också medvandrare som brottas med livet på samma sätt som deltagarna.

Vi strävar efter största möjliga transparens mot deltagare, medarbetare, samarbetspartners och myndigheter.



Medvandrande ledare

All personal ska möta deltagare i ögonhöjd, som vuxna människor med resurser.

Samtalsledaren är inte livsexpert utan berättar också om sin livsbrottning på samma sätt som de andra i gruppen. Vi ser sårbarhet som en styrka.

Våra medarbetare följer varje deltagare individuellt med en väl strukturerad planering. Tillsammans sätter de upp utvecklingsmål som de sedan följer upp.

Vårt livsbearbetande program ger konkreta verktyg för deltagarna att ta steg framåt i sin utveckling.

Volontärer och frivilligarbetare kan förstärka verksamheten och fördjupa insatser till deltagare.



Inkluderande gemenskap

Vi vill värna om en stödjande gemenskap där alla bidrar och möts som människor. Där vi känner igen oss i varandra och lär oss uppskatta olikheterna.

Vi tränas i att tala gott om andra. Rasism och exkluderande beteende bearbetas i varsam dialog.

Verksamheten ska vara tillgänglig för alla.

Vi eftersträvar ett begripligt språk som de flesta kan ta till sig. Språkkunniga får träna svenska med de som behöver det.

Vi växer som människor när vi hanterar livet utifrån våra egna förutsättningar i samspel med andra.



Tillsammanskraft

Tillsammanskraft är empowerment. Individen återskapar makten över sitt liv tillsammans med andra.

Varje deltagare i vårt rehabiliteringsarbete har unika resurser och livserfarenheter som ska tas tillvara.

I samspel med andra kan vi upptäcka nya vägar och öppningar mot framtiden.

Arbetsledare och verksamhetsledare ska inbjudas till delaktighet och inflytande över det dagliga arbetet. Idéer tas tillvara och utvecklas tillsammans.

Nästan alla våra verksamheter har börjat med behov eller idéer hos deltagare som kopplat ihop sig med andra.

Vi eftersträvar en arbetsmiljö som präglas av vänlighet, uppmuntran, glädje, tålamod och barmhärtighet.



Idéburen verksamhet

Den övergripande målbilden är att göra skillnad för människor. Det är viktigare än det ekonomiska resultatet.

Vi arbetar dock företagsmässigt och eftersträvar en sund ekonomi, men all vinst återinvesteras i företaget. Det gör att vi kan utveckla verksamheten och rekrytera nya medarbetare, gärna från vår egen rehabilitering.

Det är våra medarbetare som utvecklar verksamheten genom sina idéer och visioner, i dialog med de människor vi möter i rehabilitering.

